

Kompletterande hållbarhetsinformation

Lindabs hållbarhetsarbete har en tydlig koppling till bolagets långsiktiga värdeskapande och relation till bolagets kunder, medarbetare och andra intressenter. Hållbarhet löper genom hela Lindabs verksamhet och beskrivningen av koncernens hållbarhetsarbete har därför integrerats i verksamhetsbeskrivningen på sidorna 1–47. På följande sidor redovisas Lindabs hållbarhetsstyrning och fördjupad information om koncernens väsentliga hållbarhetsområden och påverkan.

Styrning och organisation	108
Väsentliga frågor	109
Hållbarhetsdata	110
GRI-index	114

Styrning och organisation

Lindab har höga ambitioner att bedriva en hållbar verksamhet utifrån ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. För styrningen av detta arbete finns ett antal interna policys och riktlinjer varav de mest centrala är bolagets uppförandekod, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, likabehandlingspolicy och antikorrupsionspolicy. Lindabs hållbarhetsrapport har upprättats enligt GRI Standards. Innehållet i denna framgår av index på sidorna 114–116.

VD är ytterst ansvarig för Lindabs hållbarhetsarbete. För genomförandet ansvarar Lindabs CSR Manager, som till sin hjälp har lokala kvalitets- och miljöchefer runt om i Europa. Samarbete sker också med andra funktioner i koncernen såsom HR, Inköp, Tillverkning, Marknad och Juridik samt säljbolagen. Lindabs löpande miljöarbete styrs av koncernens miljöpolicy. Det direkta ansvaret för miljöfrågor ligger hos de lokala bolagen. På koncernnivå finns ett övergripande ansvar för utveckling, samordning och uppföljning av miljö- och hållbarhetsarbetet.

Lindabs uppförandekod

Lindabs uppförandekod utgör basen för hållbarhetsarbetet i koncernen. Dokumentet är baserat på FN:s konvention för mänskliga rättigheter och beskriver principer för hur medarbetarna ska agera i relationer med andra anställda samt med aktieägare, affärskontakter och övriga intressenter för att säkerställa att agerandet alltid är korrekt, rimligt och etiskt rätt ("right, legal and fair"). Uppförandekoden är implementerad i hela organisationen och följs kontinuerligt upp och uppdateras. Idag omfattar uppförandekoden arbetsmiljöfrågor, antidiskriminering, socialt engagemang samt respekt för personal- och kundintegritetsfrågor. Under 2018 lanserades en särskild uppförandekod för leverantörer som ska tillgodose de krav som Lindab har på sina leverantörers miljö- och arbetsförhållanden.

Mänskliga rättigheter

Lindab har nolltolerans för brott mot mänskliga rättigheter. Risker för överträdelser avseende faktorer såsom förtryck, barnarbete och tvångsarbete bedöms som låg inom koncernen och under året har inga överträdelser rapporterats. Alla anställda har rätt att bilda, delta eller avstå från att delta i fackföreningar eller andra organisationer som ägnar sig åt kollektiva förhandlingar. Lindab stödjer FN:s Global Compact och arbetar för Agenda 2030, FN:s 17 globala mål om hållbar utveckling. Lindab följer också ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s principer och normer för multinationella företag, samt RiodeklARATIONEN om försiktighetsprincipen som innebär att Lindab förbinder sig att arbeta förebyggande och riskminimerande inom miljöområdet.

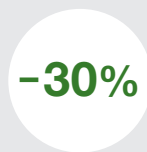
Hållbarhetsmål

Lindab arbetar sedan 2015 utifrån tre långsiktiga mål för hållbarhetsarbetet i koncernen. Läs mer på sid 11.



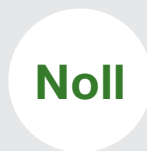
Attraktiv arbetsgivare

Med fokus på ökad mångfald och jämställdhet ska Lindab vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen.



Lägre koldioxidutsläpp

Koldioxidutsläppen mätt som andel av omsättningen ska minska med minst 30 procent mellan 2017 och 2025.



Bättre arbetsmiljö

Lindab har ett stort fokus på säkerhet och arbetar sedan 2012 med en nollvision för arbetsplatsolyckor.

Medlem i



Medlemskap i nätverk

Genom deltagande i olika branschinitiativ bidrar Lindab till hållbar utveckling i branschen och främjar starka nätverk på de marknader där bolaget är verksamt. Lindab är medlem i:

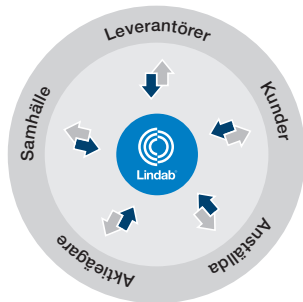
- Svensk Ventilation**
- Byggmaterialindustrierna**
- Stålbbyggnadsinstitutet**
- Svensk Byggplåt**
- Eurovent Services Company (ESC)**
- Olika undergrupper till Svensk Ventilation**
- Styrgrupp TightVent Europe**

Väsentliga frågor

För att definiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för Lindab används interna analyser av strategiska frågor och olika drivkrafter i samhället, samt resultat från intressentdialoger. Metoden för att definiera de väsentliga frågorna följer GRI Standards riktlinjer och består av identifiering, prioritering och validering.

Arbetet har lett fram till tretton frågor som Lindab har valt att fokusera extra på. Dessa har delats in utifrån ekonomisk, miljömässig och social påverkan, i linje med GRI Standards definitioner för rapportering. Det är viktigt med en transparent, löpande och långsiktig dialog med intressenterna. Förväntningar och förfrågningar från leverantörer, kunder, medarbetare, investerare och samhället i stort bidrar till att sätta agendan för bolagets hållbarhetsarbete. Inför årets hållbarhetsrapport har djupintervjuer genomförts med medarbetare i koncernen som har kontakt med olika typer av intressenter såsom kunder, leverantörer och aktieägare. Utifrån dessa intervjuer har rapporten kompletterats med information om hållbara inköp, stålets hållbarhetsaspekter och produkternas bidrag till hållbara byggnader.

Lindabs intressenter



Lindabs väsentliga hållbarhetsfrågor

Ekonomisk påverkan
Finansiell stabilitet
Antikorruption
Rättvis konkurrens
Miljöpåverkan
Materialanvändning i produktion
Energiförbrukning
Utsläpp av växthusgaser
Avfall
Leverantörskrav
Miljöpåverkan från produkter och tjänster
Social påverkan
Medarbetares hälsa och säkerhet
Mångfald och jämställdhet
Innehållsdeklarerade produkter
Kunders hälsa och säkerhet

Vi arbetar för FN:s globala mål



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

I september 2015 antog FN Agenda 2030. Fram till 2030 ska 17 mål leda världen mot en fredlig och hållbar utveckling genom initiativ på global och lokal nivå. Lindab arbetar för att bidra till samtliga mål men har identifierat fem mål där bolaget bäst kan göra skillnad.



3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Arbete med hälsa och säkerhet omfattar såväl trygga och säkra arbetsplatser för Lindabs medarbetare som ledande lösningar för ett optimalt inneklimat för olika användare.



9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Lindabs produkter och lösningar har ett stort fokus på innovation för att skapa ytterligare värden för kunder och slutanvändare och samtidigt bidra till en effektivare resursanvändning.



11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Lindab är en ledande aktör i sin bransch och strävar efter att erbjuda produkter och lösningar som är enkla att använda och som ligger i framkant vad gäller miljö och kvalitet.



13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGEN

Byggbranschens miljöpåverkan är stor och Lindab arbetar ständigt för att i såväl den egna verksamheten som i erbjudandet utveckla nya lösningar för högre energieffektivitet och lägre koldioxidutsläpp.



16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Lindab ska vara en pålitlig och etisk partner och arbetar för att bolagets uppförandekod följs av såväl medarbetare som partners och att inga överträdelse sker avseende konkurrenssituationer eller affärsetik.

Hållbarhetsdata

Ekonomisk påverkan

Lindabs företagskultur har sedan bolaget bildades 1959 baserats på värderingar som "ordning och reda" och "jordnära", med fokus på att bygga långvariga affärsrelationer utifrån ett okomplicerat, ödmjukt och trovärdigt agerande.

Denna företagskultur tillsammans med Lindabs uppförandekod och olika policys fungerar som ett starkt stöd i det fortsatta arbetet med att utveckla och expandera verksamheten.

Rättvis konkurrens

Tyvärre förekommer det inom byggbranschen och på de olika geografiska marknader där Lindab är verksam att vissa aktörer agerar på ett sätt som inte är acceptabelt ur ett konkurrensperspektiv. Lindab har en konkurrenspolicy som löpande uppdateras för att säkerställa att alla affärer som bolaget är inblandade i präglas av rättvis konkurrens. Agerande i strid mot konkurrensreglerna accepteras inte. Bolagets anställda informeras och utbildas löpande om innehållet i Lindabs policy för att undvika överträdelse av konkurrensrättslig natur.

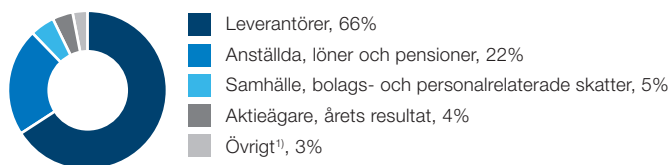
Antikorruption

Lindab har ett starkt fokus på affärsetik och till stöd för arbetet finns bolagets uppförandekod som innehåller en antikorrupsions-

policy, vilken uppdateras löpande. Policyn utgör det regelverk inom antikorrupsion som gäller för Lindabs verksamhet och medarbetare. Anställda informeras och utbildas löpande om innehållet i uppförandekoden och en bolagsstyrningskommitté har ansvar för att uppförandekoden efterlevs inom organisationen. Lindab har nolltolerans mot all form av oetiskt eller korrupsionsliknande beteende och uppmuntrar medarbetare som har rimliga skäl att misstänka oegentligheter eller överträdelse att rapportera detta, bland annat via bolagets visselblåsarfunktion.

Skapat och fördelat värde

Lindabs försäljningsintäkter uppgick under 2018 till 9 326 MSEK (8 242) och utgörs av försäljning av bolagets produkter och tjänster. Huvuddelen av detta fördelas mellan bolagets intressenter.

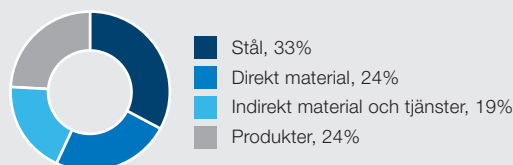


1) Övrigt består av poster som inte kan anses hänförliga till enskilda intressenter. Främst utgörs denna post av avskrivningar, valutakursdifferenser och realisationsresultat vid försäljning av tillgångar.

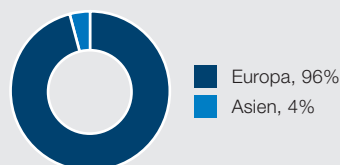
Hållbara inköp

Lindab har långa relationer med sina leverantörer, och rutinerna för att utvärdera och följa upp leverantörerna ur ett hållbarhetsperspektiv stärks kontinuerligt. Nya leverantörer utvärderas genom situationsanpassade metoder såsom Supplier Assessment, där leverantören lämnar uppgifter som sedan utvärderas av Lindab. Supplier Assessment tar exempelvis upp frågor om certifikat (ISO 9000 och ISO 14000), miljö, socialt ansvarstagande och mänskliga rättigheter. Vanligt är också att leverantörerna genom avtal förbinder sig att möta kraven enligt Lindabs uppförandekod. Under 2018 har arbetet med att följa upp och utvärdera befintliga leverantörer intensifierats, exempelvis genom utökad antal platsbesök. En uppförandekod särskilt avsedd för bolagets leverantörer har tagits fram och beslutats under året. Ett arbete pågår med att som nästa steg i förbättrad uppföljning införa en process där leverantörer utvärderas utifrån riskperspektiv.

Andel inköp, kategori



Andel stålinköp, region



Miljöpåverkan

Lindab har ett proaktivt och systematiskt miljöarbete och bedriver flera miljörelaterade projekt, bland annat för att öka energieffektiviseringen och för att minska mängden skrot. Dessa initiativ har bidragit till att energiförbrukningen och utsläppen av växthusgaser mätt som andel av omsättningen har minskat varje år sedan 2014.

Lindabs löpande miljöarbete styrs av koncernens miljöpolicy. Det direkta ansvaret för miljöfrågor ligger hos de lokala bolagen. På koncernnivå finns en central miljöfunktion med ansvar för utveckling, samordning och uppföljning av miljöarbetet. De tillstånd som krävs för Lindabs verksamhet är huvudsakligen verksamhetstillstånd för industri. Inga brott mot tillståndsvillkor eller lokal miljölagstiftning förekom 2018. Risken för olyckor som kan ge en negativ miljöpåverkan bedöms som liten. Lindab har säkerställt att hänsyn tas till miljörisiker i samband med exempelvis förvärv eller större förändringar. Jämfört med föregående hållbarhetsrapport har en produktionsenhet tillkommit efter förvärvet av irländska AC Manufacturing Ltd under 2017.

Tillverkning

Alla Lindabs större produktionsenheter är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001 och miljöledningssystemet ISO 14001. Resurser läggs på att utveckla produkterna för

att optimera tillverkningsprocessernas funktion, ekonomi och miljöpåverkan. Lindabs moderna tillverkning av produkter i plåt medför en relativt begränsad miljöpåverkan. Mindre utsläpp av stoft, lösningsmedel från lackering och metaller till spillvatten kan förekomma, men inga oförutsedda utsläpp har skett under året. Läckagekontroller på kyl-/värmepumpsutrustning görs för att undvika att ozonnedbrytande ämnen läcker ut. Inga utsläpp har registrerats under året.

Transporter

Samlastning och logistikplanering minskar transporternas miljöpåverkan. Satsningen på ett nytt distributionskoncept för norra Europa stärker denna utveckling och i takt med ökad fyllnadsgrad kommer det ge ännu tydligare effekt. I andra delar av Europa ökar andelen transporter med tåg och båt, vilket bidrar till att minska koncernens totala koldioxidutsläpp. De emballage som används består främst av förnybart material och återvinns. Lindabs livscykelanalyser visar att transporter står för en liten del av produktens totala påverkan på klimatet. Miljökrav ställs i alla centrala upphandlingar av transporter. Samtliga svenska tjänste-/förmånsbilar är hybridbilar och för övriga länder finns tydliga krav på låga CO₂-utsläpp med målsättningen att hybridbilar ska användas även i dessa länder på sikt.

Förbrukning av råmaterial	2018	2017	2016
Plåt, ton	268 023	215 880	214 434
Oljor, m ³	68	41	57
Färg, ton	474	420	408
Lösningsmedel, m ³	16	12,5	6
Gummi, ton	1 946	1 731	1 815

Avfall & metallskrot	2018	2017	2016
Plåtskrot, ton	19 689	18 415	18 043
Farligt avfall, ton	615	846	657
Totalt övrigt avfall, ton	6 094	6 548	5 643
Återvinningsgrad, %	88	89	89

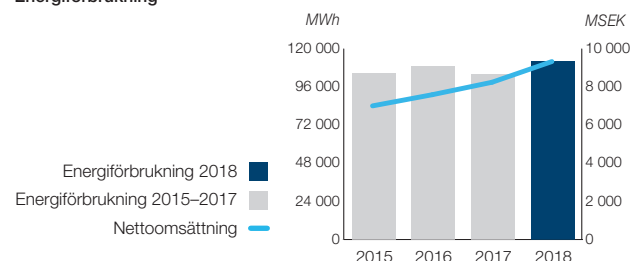
Utsläpp av växthusgaser	2018	2017	2016
Totalt, ton	71 532	64 921	68 411
Direkta utsläpp, ton	11 215	9 298	10 907
Indirekta utsläpp, ton	13 257	15 148	16 984
Övriga källor, ton	47 059	40 475	40 521

Förbrukning av förpackningsmaterial	2018	2017	2016
Wellpapp, ton	3 227	3 233	3 029
Plast, ton	1 251	1 171	1 214
Trä, ton	12 241	10 450	8 885

Energi	2018	2017	2016
Total, MWh	112 428	103 878	109 295
Direkt energi, MWh	50 732	43 645	50 276
Indirekt energi, MWh	61 697	60 233	59 018

1 MWh=0,0036 TJ

Energiförbrukning



Även om energiförbrukningen under 2018 ökade i reella tal, som en konsekvens av ökad affärsaktivitet, minskade förbrukningen per omsatt krona med 2,5 procent. Läs mer på sidan 11.

Avfall

De restprodukter som uppstår i produktionen består framför allt av metallskrot. Metallskrot återvinns helt och övrigt avfall återvinns till nästan 90 procent. En del inkommande och överblivet förpackningsmaterial återanvänds på plats. Det som blir över sorteras och tas om hand enligt gällande lagstiftning. Farligt avfall tas om hand av lokala avfallshanteringsföretag, och ingen information finns om att något farligt avfall har exporterats.

Kemikalier

Lindab använder kemikalier i produktionen och berörs av EU:s kemikalielagstiftning REACH. Verksamheten definieras som nedströmsanvändare eftersom Lindab varken tillverkar eller importerar kemiska produkter till den europeiska marknaden. Lindabs arbete inom detta område är framför allt inriktat på kommunikation med leverantörer och kunder om REACH-relaterade frågor.



Stål

– ett hållbart material

I Lindabs produkter utgör stål och tunnplåt det dominerande materialet. Stål har mycket lång livslängd jämfört med många andra byggnadsmaterial och det går åt mindre mängd stål än trä och betong för att fylla samma funktion. Lindab arbetar dessutom tillsammans med stålverken för att få fram ännu hållbarare material, med hänsyn till både miljö och kvalitet. Eftersom stålet är ett oorganiskt material som inte absorberar vätska krävs inte bekämpningsmedel eller andra kemikalier för att mota skadedjur, mögel eller röta när det används som byggmaterial. I princip allt stål kan återvinnas och idag är stål ett av de mest återvunna materialen i världen. Av det stål som Lindab förbrukar beräknas cirka 20 procent komma från återvunna källor, och det ökar kontinuerligt.

- Mycket lång livslängd
- 100 procent återvinningsbart
- Har ett evigt och slutet kretslopp
- Kan levereras i exakta mängder

Lindabs produkters och lösningars bidrag till hållbara byggnader

Lindab är fast beslutna att förenkla hållbart byggande. En viktig del i detta arbete är att vara transparenta kring innehållet i produkterna för att kunderna ska kunna göra hållbara val. Bolaget strävar efter att alla produkter ska vara byggvarudeklarerade, och arbetar kontinuerligt för att registrera och bedöma produkter hos bland andra Byggvarubedömningen och SundaHus, samt att vara kompatibla med BASTA, LEED, BREEAM, Miljöbyggnad, Produktkollen och Svanen. De produkter som är relevanta alternativt har krav på CE-märkning är CE-märkta. Lindabs cirkulära kanalsystem Lindab Safe och Lindab Safe Click är certifierade av Eurovent för högsta täthetsklass, D, vilket är att betrakta som en tydlig kvalitetsstämpel på Lindabs produktion och produkter. Täta ventilationssystem minimerar läckage och därmed risken för ökad energiförbrukning i byggnader. Byggnader uppförda med Lindabs sandwich-



paneler och reglar i tunnplåt blir täta och energieffektiva. Under 2018 presenterades flera innovationer som bidrar till lägre energiförbrukning, såsom nästa generation av Lindabs unika måtenhet för luftflöden i ventilationssystem, UltraLink, samt SolarRoof, integrerade solceller i taklösningen. Den höga kvaliteten och funktionaliteten på Lindabs produkter bidrar även till att risken för negativ påverkan på hälsa och säkerhet är låg. Inga överträdelser har under året identifierats avseende koncernens tillhandahållande av produkter eller produkternas hälso- och säkerhetspåverkan.

Social påverkan

Lindab bedriver verksamhet i 32 länder och är en stor arbetsgivare på många orter. Lindabs framgång bygger på att koncernen kan attrahera, utveckla och behålla rätt medarbetare. Fokus ligger på en stark företagskultur, medarbetarutveckling samt förebyggande hälsovård.

Medarbetarna har regelbundna utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar genomförs kontinuerligt i de olika länderna. Formaliserade utvecklingssamtal är ett viktigt verktyg vid utvecklingen av såväl medarbetare som organisation. Kopplat till detta finns kompetensmappning och successionsplanering, som stödjer identifiering och utveckling av potentiella ersättare till nyckelfunktioner.

Kompetensutveckling

Utbildningsplattformen Lindab Academy rymmer ett bibliotek av e-learningutbildningar och fysiska kurser. Vid utvecklingssamtal uppmanas medarbetare och chefer att ta fram en individuell utvecklingsplan, som kan innehålla kurser från plattformen. Genomförda kurser adderas sedan till den anställdes interna CV, vilket underlättar vid internrekryteringar och tillsättningar av projektroller, och därmed ökar medarbetarens interna utvecklingsmöjligheter.

Hälsa och säkerhet

Lindab arbetar aktivt med förebyggande hälsoarbete på såväl individ-, grupp- som bolagsnivå. För att stödja en hälsosam

och säker arbetsmiljö erbjuds ergonomiska hjälpmedel och traditionella hälsokontroller. Lindabs arbetsmiljöpolicy ger ett tydligt budskap kring ansvarsfrågor och att nyckeln till en säker arbetsmiljö är förebyggande arbete. Lindab har en nollvision vad avser arbetsplatsolyckor och arbetar målmedvetet för att öka medvetenheten hos medarbetarna om betydelsen av att följa rutiner och minimera risker. Effektiviteten i arbetsskyddsarbetet mäts med det internationella måttet LTIF, som anger antalet olyckor per miljoner arbetade timmar. LTIF mäts löpande för varje affärs- och produktionsenhet, vilket gör det enkelt att följa förbättringsarbetet och göra jämförelser. Under 2018 rapporterades 96 olyckor som lett till minst åtta timmars frånvaro, vilket var samma antal som föregående år.

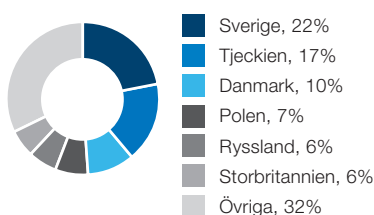
Mångfald och jämställdhet

En inkluderande arbetsplats med en fördelning som avspeglar samhällets mångfald med avseende på kön, ålder, etnicitet och bakgrund, bidrar till kreativitet, nytänkande och till att olika kompetenser tillvaratas. Lindab har nolltolerans mot alla former av trakasserier och uppmanar anställda att rapportera incidenter antingen via närmaste chef eller via bolagets visselblåsarfunktion, som är tillgänglig via intranätet och garanterar anonymitet. Till stöd för beteendet i organisationen finns en likabehandlingspolicy samt Lindabs uppförandekod. Mångfalds- och jämställdhetsarbetet utgör en viktig del i arbetet med att göra Lindab till en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen, och därmed bidra till att kunna behålla och rekrytera viktig kompetens.

Personaldata

	2018	2017	2016
Medelantal, anställda	5 126	5 143	5 134
LTIF	9,9	9,3	8,8

Geografisk fördelning av anställda



Könsfördelning, %

Totalt



GMT¹⁾



Styrelse



Kommentar: Den totala andelen kvinnor i Lindab ökade under 2018 men fortfarande finns mycket att göra för att skapa ett större intresse för olika typer av yrken inom såväl Lindab som branschen som helhet. Styrelsen är oförändrad och därmed relationen kvinnor och män. Den utökade ledningsgruppen i Lindab från 2019 omfattar elva personer, varav två kvinnor, och består av medlemmar av sammanlagt fem nationaliteter.

¹⁾ Nya Global Management Team från 2019, omfattar EMT (Executive Management Team) och OMT (Operational Management Team) 2018.

GRI-index

Viktiga frågor	Redovisade indikatorer
Finansiell stabilitet	201-1
Antikorruption	205-1, 205-2, 205-3
Rättvis konkurrens	206-1
Materialanvändning i produktion	301-1, 301-2
Energiförbrukning	302-1, 302-2, 302-4
Utsläpp av växthusgaser	305-1, 305-2, 305-4
Avfall	306-2
Leverantörskrav	308-1, 308-2, 414-1, 414-2
Medarbetares hälsa och säkerhet	403-2
Mångfald och jämställdhet	405-1
Miljöpåverkan från produkter och tjänster	416-2
Kunders hälsa och säkerhet	416-2
Innehållsdeklarerade produkter	417-1

Om hållbarhetsrapporten

Lindab rapporterar årligen sitt hållbarhetsarbete som en del av företagets årsredovisning. Sedan 2009 tillämpas Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för redovisning av hållbarhetsinformation. Årets hållbarhetsrapport, som avser kalenderåret 2018, är upprättad enligt GRI Standards, nivå Core. Översikten till vänster listar de GRI-indikatorer som tillämpats för att spegla de frågor som bedömts vara mest väsentliga för Lindab och som beskrivs på sid 109. Hänvisningarna i bifogat GRI-index avser sidor i årsredovisningen och för vissa indikatorer lämnas förtydligande kommentarer. Rapporten är inte granskad av tredje part. Den senaste redovisningen publicerades den 27 mars 2018. Kontaktperson: Group HR/CSR Manager Paula Terne, paula.terne@lindab.com

GRI-standard	Upplysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 101: FOUNDATION 2016			
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	49	
102-2	Aktiviteter, varumärken produkter och tjänster	12–13, 49	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	49	
102-4	Verksamhetens lokalisering	49, 99	
102-5	Ägande och företagsform	34–35	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	28–31	
102-7	Organisationens storlek	49, 57–61	
102-8	Information om anställda och andra medarbetare	80, 113	Anställda per anställningstyp och tjänstgöringsgrad rapporteras ej pga insamlingstekniska begränsningar.
102-9	Leverantörskedja	110	
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och leverantörskedja	-	
102-11	Försiktighetsprincipen	108	
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/omfattas av	108	
102-13	Medlemskap i organisationer	108	
Strategi			
102-14	Uttalande från VD	6–8	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	41, 108, 110	
Styrning			
102-18	Bolagsstyrning	36–47	
Intressentdialog			
102-40	Lista över intressentgrupper	109	
102-41	Kollektivavtal		Lindab verkar i länder där kollektivavtal inte är tillåtna. Drygt 45 procent av Lindabs anställda har kollektivavtal, varav samtliga anställda i de nordiska länderna.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	109	
102-43	Tillvägagångssätt vid intressentdialog	109	
102-44	Viktiga frågor som lyfts i intressentdialogen	109	
Om redovisningen			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella redovisningen	99	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och hållbarhetsområdenas avgränsningar	109, 114	
102-47	Lista över väsentliga frågor	109	
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	-	
102-49	Förändringar i redovisningen	109, 111, 114	
102-50	Redovisningsperiod	114	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	114	
102-52	Redovisningscykel	114	
102-53	Kontaktperson avseende redovisningen	114	
102-54	Rapportering i enlighet med GRI Standards	114	
102-55	GRI-index	114–116	
102-56	Extern bestyrkande	114	

Väsentliga områden

EKONOMISKA STANDARDER			
Ekonomiskt resultat			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	18–21, 109	
GRI 201: Economic Performance 2016			
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	18–21, 110	
Antikorruption			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	46–47, 109–110	
GRI 205 Anti-corruption 2016			
205-1	Verksamheter som utvärderats för risker avseende korruption	110	
205-2	Kommunikation kring och utbildning i antikorruptionspolicyer och -rutiner	110	
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	110	Inga fall av korruption har bekräftats under året.
Konkurrens			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	41, 109	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016			
206-1	Antal rättsliga åtgärder för konkurrenshämmande och monopolfrämjande beteende, samt resultat	110	Lindab har inte behövt vidta några rättsliga åtgärder för konkurrenshämmande/monopolfrämjande åtgärder.
MILJÖSTANDARDER			
Material			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108, 111	
GRI 301: Materials 2016			
301-1	Materialanvändning	111	
301-2	Andel återvunnet material	111	
Energi			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108, 111	
GRI 302: Energy 2016			
302-1	Energiförbrukning i organisationen	111	
302-2	Intensitet avseende energiförbrukning	111	
302-4	Minskning av energiförbrukning	11–13, 111–112	
Utsläpp			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	11, 108, 111	
GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	111	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	111	
305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	111	
Avfall och effluenter			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108, 112	
GRI 306: Effluents and Waste 2016			
306-2	Avfallsmängd per typ och hanteringsmetod	111–112	
Miljömässig bedömning av leverantörer			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108–110	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
308-1	Nya leverantörer som analyserats med hjälp av miljömässiga kriterier	110	
308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	110	Lindab har inte haft några incidenter i leveranskedjan kring miljöförhållanden som lett till åtgärder.
SOCIALA STANDARDER			
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	113	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016			
403-2	Arbetskadorna, olycksfallsfrekvens, sjukdomar, förlorande arbetsdagar, sjukfrånvaro och dödsolyckor	113	Sjukfrånvaro rapporteras ej pga insamlingstekniska begränsningar.
Mångfald och jämställdhet			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	41, 113	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	80, 113	

Leverantörsutvärdering socialt				
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108, 110		
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016				
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende social påverkan	110		
414-2	Negativ social påverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	110		Lindab har inte haft några incidenter i leveranskedjan kring arbetsförhållanden som lett till åtgärder.
Kunders hälsa och säkerhet				
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108		
GRI 416: Customer health and safety 2016				
416-2	Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	112		
Marknadsföring och märkning				
GRI 103: Management Approach 2016				
103-1-3	Beskrivning av det väsentliga området, dess avgränsningar och styrning	108		
GRI 417: Marketing and labelling				
417-1	Krav på märkning och information av produkter och tjänster	112		På lindab.com finns den produktinformation tillgänglig som krävs enligt företagets rutiner för produktmärkning för varje produkt.

Sidindex Lindabs hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen (1995:1554)

Ämne	Policy (inkl. gransknings-förfaranden)	Resultat av policyn	Risker och riskhantering	Resultat-indikatorer
Miljöfrågor	41, 111	111–112	53	11, 111
Personal	41, 113	113	53	11, 113
Sociala förhållanden	41, 113	113	53	11, 113
Mänskliga rättigheter	108	108–109	52	108
Antikorruption	41, 110	110	53	110

För beskrivning av Lindabs affärsmodell, se sidorna 18–19.